

採用活動におけるハラスメント防止について

株式会社レオパレス・リーシング（以下「当社」といいます。）は、採用活動において、求職者の皆さまが安心して選考に参加できる環境を整備することを重要な責務と認識しています。2026年10月1日施行の改正労働施策総合推進法等を踏まえ、採用活動のあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする一切のハラスメント行為を禁止するとともに、採用活動を通じて取得する個人情報を適切に取り扱うため、以下のとおり方針を定めます。

1. 基本方針

- （１）当社は、採用活動において、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、公平・公正な選考を行います。
- （２）当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他いかなる形態のハラスメント・差別的行為も容認しません。これらの行為が確認された場合には、社内規程に基づき厳正に対処いたします。
- （３）当社は、採用活動に関わる全従業員に対し、本方針および採用活動における行動ルールを周知・啓発し、ハラスメント防止に関する研修を実施します。
- （４）当社は、採用活動を通じて取得する求職者の個人情報を、当社プライバシーポリシーに基づき、利用目的の範囲内で適正に取り扱います。

2. 対象となる範囲

本方針は、当社の採用活動に関わるすべての求職者等を対象とし、対面・オンラインを問わず適用されます。対象には、採用面接への参加者、会社説明会への参加者、インターンシップ等の採用に資する活動への参加者、従業員を訪問する求職者（OB・OG 訪問）、ならびに実習生等を含みます。また、電話・電子メール・SNS等を介したやり取りについても同様とします。

3. 採用活動における行動ルール

当社は、ハラスメントの防止および求職者のプライバシー保護の観点から、採用活動に関わる従業員に対し、以下の行動ルールを定め、遵守を徹底します。

（１）面接の実施方法・場所

- ・面接は原則として社内の会議室（個室）またはWEB会議にて実施し、カフェ・飲食店等の私的空間での実施は行いません。
- ・面接は原則として面接官２名以上で実施します。やむを得ず１対１となる場合は、密室としない環境を確保し、記録のため録音等の措置を講じます。
- ・面接は原則として就業時間内に実施し、面接官の個別の判断による日時・場所の変更は行いません。
- ・飲酒を伴う会食を採用活動において行いません。

(2) 連絡手段・私的接触の禁止

- ・求職者への連絡は、会社の電子メール・業務用電話または委託先の人材紹介会社を経由して行い、従業員個人のSNS・私用の連絡手段による接触は行いません。
- ・選考終了後の私的な連絡や会食の誘い等を行いません。
- ・「他社を断ってください」「今すぐ返事をしてください」等、求職者の自由な意思決定を妨げる言動（いわゆるオワハラ）は行いません。

(3) 不適切な質問・発言の禁止

採用選考においては、応募者の適性・能力のみに基づき可否を判断し、次に掲げる事項等、選考に関係のない事項を質問・収集いたしません。求職者から自発的な開示があった場合にも、これを深く追及いたしません。

- ・本籍・出生地・家族の職業・住宅環境等に関する事項
- ・思想・信条・宗教・支持政党・社会運動に関する事項
- ・結婚・妊娠・出産・育児等のライフプランに関する事項
- ・性的指向・性自認（SOGI）、血液型・病歴・身体的特徴等のプライバシーに関する事項

4. 採用活動における個人情報の取り扱い

- (1) 当社は、採用活動において取得した求職者の個人情報（履歴書・職務経歴書・選考評価・面接記録等を含みます）を、「採用活動（選考、必要な連絡、情報提供等）」および「統計や資料の作成」の目的の範囲内でのみ利用いたします。
- (2) 当社は、面接・選考の実施に際し、会話内容・資料・画面等が第三者に漏れない環境を確保するなど、求職者の個人情報への不正アクセス・紛失・破壊・改ざん・漏洩の防止に万全を期します。
- (3) 採用活動に関わる従業員は、求職者の氏名・経歴・面接内容等を、業務上必要な範囲を超えて口外・発信いたしません。
- (4) 取得した個人情報は、当社プライバシーポリシーおよび社内の情報管理規程に基づき適切に保管・廃棄いたします。なお、個人情報の第三者提供、業務委託、お問い合わせ窓口その他の取扱いについては、当社プライバシーポリシーをご確認ください。

5. 相談窓口の設置

当社は、採用活動に関するハラスメントに関する相談窓口を以下のとおり設置します。万が一、採用活動において不適切と感じる言動があった場合は、下記「お問合せ窓口」までご連絡ください。

株式会社レオパレス 21（当社グループ会社内での設置）

お問合せ窓口：[採用に関するハラスメントホットライン（外部サイトへ移動します）](#)

6. 相談への対応および不利益取扱いの禁止

- (1) 当社は、相談を受けた場合、事実関係を迅速かつ正確に確認し、相談者への必要な配慮、行為者への適正な措置、および再発防止策を講じます。

- (2) 当社は、相談者および関係者のプライバシーを保護し、秘密を厳守いたします。
- (3) 当社は、相談をしたこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行いません。

当社は、本方針に基づき、公正で透明性の高い採用活動を実施し、求職者の皆さまとの信頼関係を大切にまいります。

株式会社レオパレス・リーシング

2026年10月 1日制定